

м. Умань

«28» травня 2015р.

Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, (надалі іменується «УДПУ імені Павла Тичини»), в особі ректора Безлюдного Олександра Івановича, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Управлінням праці та соціального захисту населення Уманської міської ради, в особі начальника управління Кучер Галини Михайлівни, що діє на підставі Статуту, з іншої сторони, (в подальшому разом іменуються «Сторони», а кожна окремо - «Сторона») уклали цей Договір про таке:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Предметом Договору є співробітництво між Управлінням праці та соціального захисту населення Уманської міської ради та УДПУ імені Павла Тичини з метою створення належних організаційних умов проведення практик студентів УДПУ імені Павла Тичини на безоплатній основі на базі Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. УДПУ імені Павла Тичини зобов'язується:

2.1.1. Направляти в структурні підрозділи Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради для проходження практики студентів університету у заздалегідь узгодженій обома сторонами кількості та обумовлені терміни.

2.1.2. Ознайомити студентів з основними нормативно-правовими документами, що регулюють діяльність структурних підрозділів Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради, та документами з питань безпеки й охорони життя.

2.1.3. Надати студентам методичну допомогу в організації змістовної роботи в структурних підрозділах Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2.1.4. Забезпечити проведення організаційно-методичного збору студентів, які направляються на практику в структурні підрозділи Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2.1.5. Провести під особистий підпис інструктаж з охорони праці та техніки безпеки зі студентами, що направляються до структурних підрозділів Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2.2 Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради зобов'язується:

2.2.1. Надавати студентам УДПУ імені Павла Тичини проходити навчальні та виробничі практики у структурних підрозділах Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2.2.2. Провести під особистий підпис відповідальної особи інструктаж з охорони праці та техніки безпеки зі студентами, що прибули до структурних підрозділів Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2.2.3. Організувати студентам УДПУ імені Павла Тичини належні виробничі та соціально - побутові умови для виконання програми практики за спеціальністю на базі структурних підрозділів Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради.

2.2.4. Надавати студентам-практикантам і керівникам практик від навчального закладу можливість користуватися кабінетами, нормативною та іншою документацією, необхідною для виконання програм практик.

2.2.5. Забезпечити облік виходу на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти вищий навчальний заклад.

2.2.6. Не залучати студентів до роботи, що не відповідає програмі практик.

2.2.7. Після закінчення практики розглянути роботу студентів-практикантів та надати їм відповідні характеристики, завіренні печаткою установи.

2.2.8. Залучати студентів-практикантів до роботи в Центрі дозвілля та відпочинку дітей шкільного віку «Барвограй», в дитячому оздоровчому таборі санаторного типу «Мрія».

2.2.9. Студенти, які зарекомендували себе з позитивної сторони, можуть бути в подальшому девлаштованими, за наявності вакантних місць.

3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

3.1. У випадку порушення зобов'язань Сторона несе відповідальність, визначену чинним законодавством України.

3.2. Порушенням Договору є його невиконання або неналежне виконання, тобто виконання з порушенням умов, визначених змістом цього Договору.

3.3. Сторона не несе відповідальності за порушення Договору, якщо вона доведе, що вжила всіх залежних від неї заходів щодо належного виконання цього Договору.

4. ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

5.1. Усі суперечки, що виникають за цим Договором або пов'язані із ним, вирішуються шляхом переговорів між Сторонами.

5.2. Якщо відповідні суперечки неможливо вирішити шляхом переговорів, вони вирішуються в судовому порядку за встановленою підвідомчістю та підсудністю такого спору відповідно до чинного законодавства України.

5. ДІЯ ДОГОВОРУ

6.1. Цей Договір вважається укладеним і набирає чинності з моменту його підписання Сторонами та діє до 1 червня 2020 року. Дія договору може бути пролонгована або припинена за взаємною згодою Сторін.

6.2. Закінчення строку дії Договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього Договору.

6.3. Якщо інше не передбачено цим Договором або чинним в Україні законодавством, зміни та доповнення до цього Договору можуть бути внесені тільки за домовленістю Сторін, яка оформлюється додатковою угодою.

6.4. Зміни та доповнення до цього Договору набирають чинності з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено у самій додатковій угоді, цьому Договорі або у чинному законодавстві України.

8. ЮРИДИЧНІ АДРЕСИ СТОРІН

Уманський державний педагогічний
університет імені Павла Тичини
вул. Садова, 2
м. Умань, Черкаська обл.
20300

Ректор

О. І. Безлюдин



ЮРИСКОНСУЛЬТ
" 20 р.
Підпис

Управління праці та
соціального захисту
населення Уманської
міської ради, Черкаської
області,
вул. Садова, 9
м. Умань, Черкаська область
20300

Начальник управління
Г. М. Кучер

